

MOTIVÉS AUJOURD'HUI ENGAGÉS DEMAIN

NOTIONS DE MOTIVATION & D'ENGAGEMENT

Poser un cadre commun de compréhension entre motivation intrinsèque, motivation extrinsèque et engagement observable au quotidien.



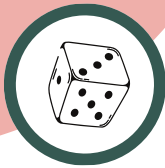
LEVIERS DE MOTIVATION

Permettre à chacun d'identifier et de prioriser ses leviers de motivation personnels afin de mieux comprendre ce qui nourrit son engagement.



ÉVALUER SON NIVEAU DE SATISFACTION & DE FLOW

Prendre conscience de l'alignement entre ses rôles, ses compétences, son autonomie, son sens et son niveau de flow au travail.



PARTAGER L'ÉTAT DES LIEUX COLLECTIF

Mettre en commun les perceptions individuelles pour faire émerger les forces, les irritants et les axes d'amélioration de l'organisation actuelle.



DÉCLUSION

Conclusion, échanges de fin de séance.



EXPLORER LES LEVIERS D'ENGAGEMENT DURABLE

Réfléchir collectivement aux conditions favorables à un engagement durable, en lien avec la motivation individuelle, la relation managériale et la culture d'entreprise.

ICE BREAKER & INCLUSION

Mise en condition collective du groupe pour faciliter les échanges.

MÉTHODES

Structures d'animation participatives qui facilitent l'apprentissage et l'intelligence collective par l'échange actif.