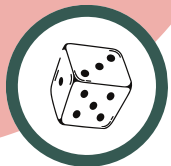


LEADERSKILL

CAP & RAISON D'ÊTRE

Aligner l'équipe autour du sens, de l'utilité et de la contribution du projet, en définissant une raison d'être claire et partagée.



ICE BREAKER & INCLUSION

Mise en condition collective du groupe pour faciliter les échanges.

POSTURES MANAGÉRIALES ATTENDUES

Co-construire les qualités, compétences et postures managériales alignées avec la raison d'être et les valeurs de l'équipe.



VALEURS & COMPORTEMENTS ASSOCIÉS

Identifier les valeurs communes et les traduire en comportements concrets servant de repères opérationnels au quotidien.



BILAN

Prendre conscience de ses forces et axes de progression à travers une auto-évaluation et un retour croisé des pairs.



DÉCLUSION

Conclusion, échanges de fin de séance.



ENGAGEMENTS

Formaliser des engagements individuels pour incarner le leadership attendu et faire vivre durablement la vision collective.

