

GOUVERNANCE COLLABORATIVE

GOUVERNANCE

Partage des représentations autour de la gouvernance et apport des modèles de gouvernance existants.



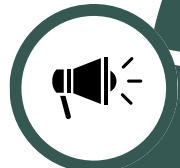
ORGANISATION ACTUELLE

Analyser collectivement le fonctionnement actuel de l'organisation : répartition du pouvoir, modes de décision, communication, rôles et règles de coopération.



DÉCLUSION

Conclusion, échanges de fin de séance.



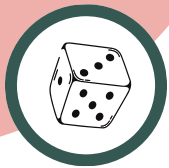
ORGANISATION FUTURE

Imaginer et modéliser l'organisation souhaitée de demain en tenant compte des réalités, des ressources existantes et des étapes nécessaires à la transformation.



IDENTIFICATION

Mettre en lumière les piliers clés d'une gouvernance collaborative efficace : vision partagée, valeurs incarnées, règles claires, rôles explicites et leadership aligné.



ICE BREAKER & INCLUSION

Mise en condition collective du groupe pour faciliter les échanges.

MISE EN ACTION

Définir des actions concrètes, priorisées et réalistes pour créer un pont entre l'existant et l'aspirationnel, et engager durablement la transformation.

