



05-2025 – V2

Programme de formation

Intitulé :

« Formation Gouvernance participative »

Objectifs pédagogiques :

Explorer les mécanismes de la gouvernance partagée et ses impacts en entreprise pour les appliquer dans votre organisation.

Les compétences visées :

- Adopter une posture de coopération
- Maîtriser les différents systèmes de gouvernance
- Analyser les obstacles qui peuvent affaiblir le système de gouvernance actuel
- Maîtriser les notions de la gouvernance participative
- Maîtriser des outils pratiques de gouvernance partagée

Public visé :

Toute personne amenée à travailler en équipe.

Prérequis :

Aucun.

Durée :

½ journée ou 1 journée complète.

Les moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

Utilisation de jeux et outils pédagogiques spécifiques : Innovation Games, Gamestorming, jeux cadres de Thiagi, Lego Serious Play, Ludovortex...

Échanges sur les pratiques et apports de solutions personnalisées.

La formation sera dispensée principalement par Madame Céline Cusset détenant une forte expérience en intelligence collective et en création de jeux.

Méthode pédagogique basée sur des méthodes participatives, explicatives et interrogatives et alternant apports théoriques et échanges d'expérience.





Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier les conséquences

Les compétences acquises seront évaluées tout au long des débrief des exercices, et mises en situation.

Une validation des acquis ludique sera effectuée via les jeux de Thiagi et un QCM.

Accessibilité :

Lors de l'entretien d'évaluation du besoin du stagiaire : L'identification d'un besoin en termes d'accessibilité de la formation à une problématique d'handicap sera abordé.

Suite à l'identification d'un besoin d'adaptation de la formation à un handicap : le lieu, la durée, le déroulé, les supports pédagogiques pourront être adaptés.

Modalités et délais d'accès :

L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier, soit à l'initiative propre du salarié.

Pour chaque demande de formation, nous réalisons une analyse du besoin d'entrée en formation, cette écoute nous permet une adaptation et une compensation pour accueillir les personnes présentant un handicap.

L'organisation logistique, technique, pédagogique et financière est établie lors des divers échanges avec notre service formation et le client.

Le délai d'accès aux formations, tient compte de ces différentes formalités afin d'être accessible dans un temps minimum d'un mois avant le début de l'action.

Tarifs :

A partir de 2100€.





Déroulé pédagogique :

| Durée | Thème séquence | Objectifs pédagogiques | Contenu | Méthodes pédagogiques | Matériel – outils |
|--------------------------------------|-------------------------|--|---|-------------------------------------|---|
| Demi-Journée – Durée 4 heures | | | | | |
| 30 minutes | Accueil Contact | Présentation du formateur Présentation des stagiaires | Présentation de la formation, de la méthode et du cadre | Démarche inductive et participative | Diaporama Tour de table Prise en notes des attentes Pose du cadre avec les notions et les horaires |
| 60 minutes | Baguette magique | Développer son ouverture d'esprit sur le sujet de la gouvernance participative et identifier les freins au système de gouvernance actuel | Réflexion individuelle sur ce qu'est-ce la gouvernance participative et ses bénéfices | Travail collaboratif guidé | Diaporama Jeux collaboratifs Papeterie |
| 40 minutes | Paysage organisationnel | Analyser son organisation et identifier son fonctionnement actuel | Observer et analyser le paysage actuel et les rôles que chacun porte. Donner des clés pour agir en empathie avec les contraintes de chacun. | Méthode LEGO Serious Play | Diaporama Jeux collaboratifs |





| | | | | | |
|------------|-----------------------------|---|--|---|---------------------------------|
| 60 minutes | Apport théorique | Maitriser les différents types de gouvernance | Travail collaboratif d'idéation pour déterminer les clés et les codes à appliquer au sein de l'équipe | Travail collaboratif guidé Expérimentation | Apport théorique |
| 30 minutes | Etoile de la transformation | Identifier les facteurs de transformation dans votre organisation et les manières d'appliquer les outils de gouvernance participative | Réflexion individuelle et collective sur ce qui fonctionne et ne fonctionne pas Partage et mise en place d'éléments de transformation | Travail collaboratif guidé | Jeux collaboratifs Papeterie |
| 10 minutes | Test de fin de formation | Contrôle des acquis de la formation | Quiz ludique d'évaluation de la montée en compétences et assimilation des acquis Partage de 2 outils ludiques d'évaluation des acquis | Réponse à un Quiz | Quiz |
| 10 minutes | Évaluation de la formation | Stagiaire évalue la formation via questionnaire de satisfaction | Quiz | Réponse à des questions | Quiz |





DIVERTY
EVENTS

Team Building & Serious Game
Espaces réceptifs
Ateliers & Formations

